

Det siger FOAs medlemmer om spisepauser

FOA har i perioden 12. marts til 23. marts gennemført en undersøgelse via forbundets elektroniske medlemspanel om spise-/frokostpauser.¹ Spørgsmålene er stillet til erhvervsaktive medlemmer.

2.662 medlemmer blev inviteret til undersøgelsen, 67 procent af disse medvirkede i den.

Undersøgelsens hovedkonklusioner:

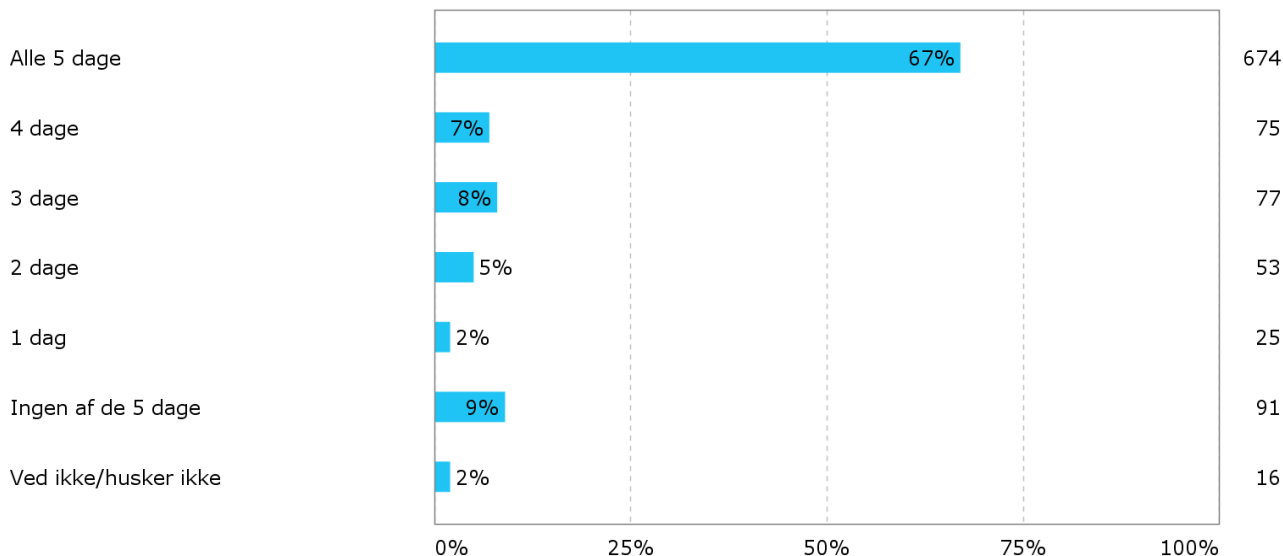
2 ud af 3 af de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, har ret til betalt frokost-/spisepause på alle deres arbejdsvagter. 1 ud af 10 har ret til betalt frokostpause, når de har over et bestemt timetal.

De følgende resultater gælder kun for dem, der har ret til betalt frokost-/spisepause:

- Knap 1 ud af 3 har ikke haft mulighed for at holde spisepause på alle deres vagter inden for den seneste uge. Knap 1 ud af 10 har slet ikke haft mulighed for at holde spisepause i løbet af nogen af deres seneste 5 vagter.
- 7 ud af 10 må ikke forlade deres arbejdsplads i løbet af deres frokost-/spisepause.
- Knap 4 ud af 10 adspurgte blev afbrudt i samtlige af deres seneste fem frokostpauser. Blot 18 procent blev ikke afbrudt pga. arbejde i nogen af deres seneste fem frokostpauser.
- Medlemmer i Social- og Sundhedssektoren får i højere grad end medlemmer i FOAs øvrige sektorer altid afbrudt deres spisepauser. 44 pct. af de adspurgte fra Social- og Sundhedssektoren blev afbrudt i samtlige af deres seneste fem spisepauser. Kun omkring 1 ud af 7 blev slet ikke afbrudt i en eneste af deres seneste fem spisepauser. Knapt 3 ud af 4 angiver samtidig, at de ikke må forlade arbejdspladsen i spisepausen.

¹ Læs evt. bilag om pausebestemmelserne i udvalgte overenskomster på FOAs område.

Figur 1. Hvor mange af de seneste 5 arbejdsdage havde du mulighed for at holde frokost-/spisepause?

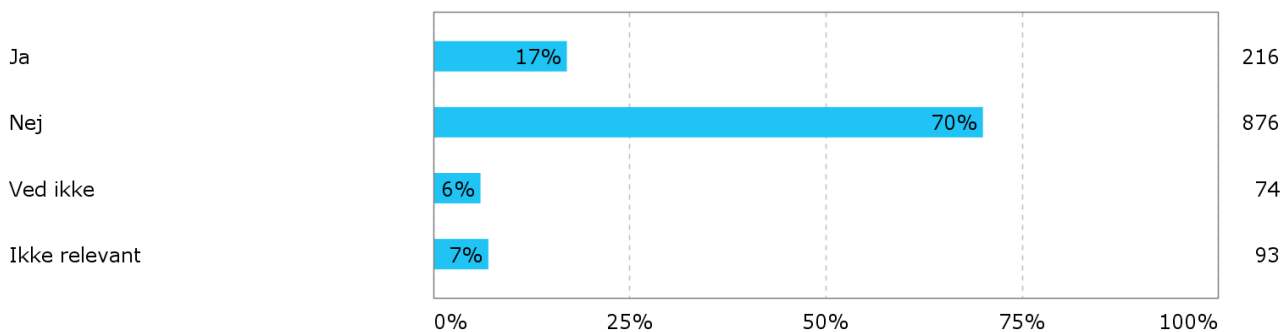


Antal svar: 1.011

Figur 1 ovenfor viser, at 2 ud af 3 adspurgte havde mulighed for at holde spisepause samtlige af deres seneste 5 arbejdsdage.

1 ud af 10 havde slet ikke mulighed for at holde spisepause på nogen af deres seneste 5 arbejdsdage, mens 2 ud af 10 havde mulighed for at holde en sådan pause 1-4 af deres seneste 5 arbejdsdage.

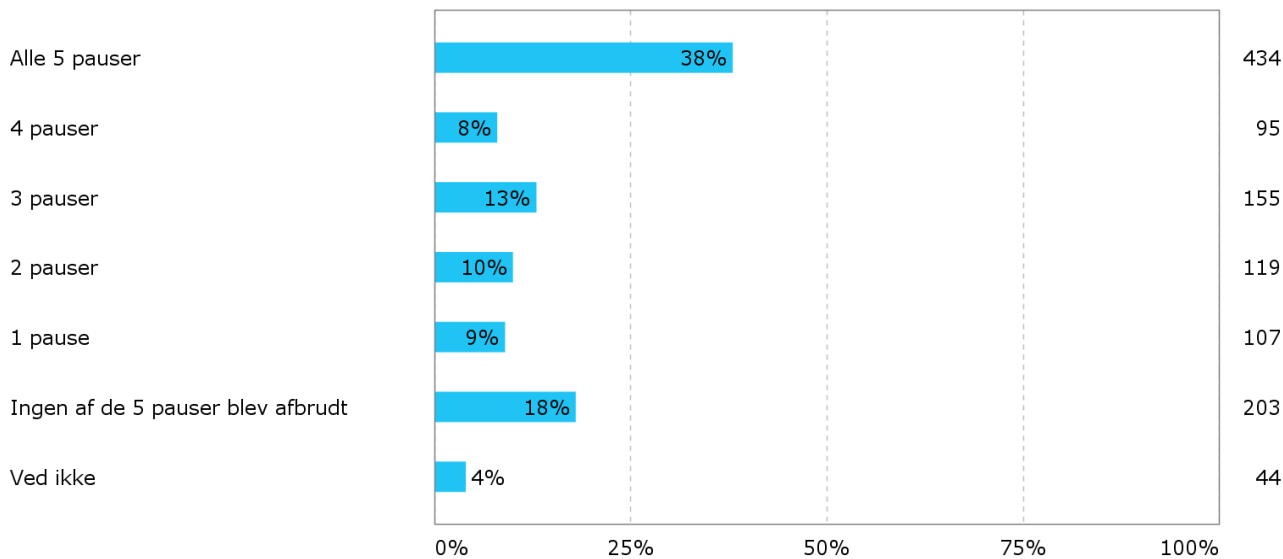
Figur 2. Må du forlade din arbejdsplads i din frokostpause?



Antal svar: 1.259

Lige under en femtedel af de adspurgte må forlade deres arbejdsplads i løbet af deres spisepause, mens 7 ud af 10 ikke må.

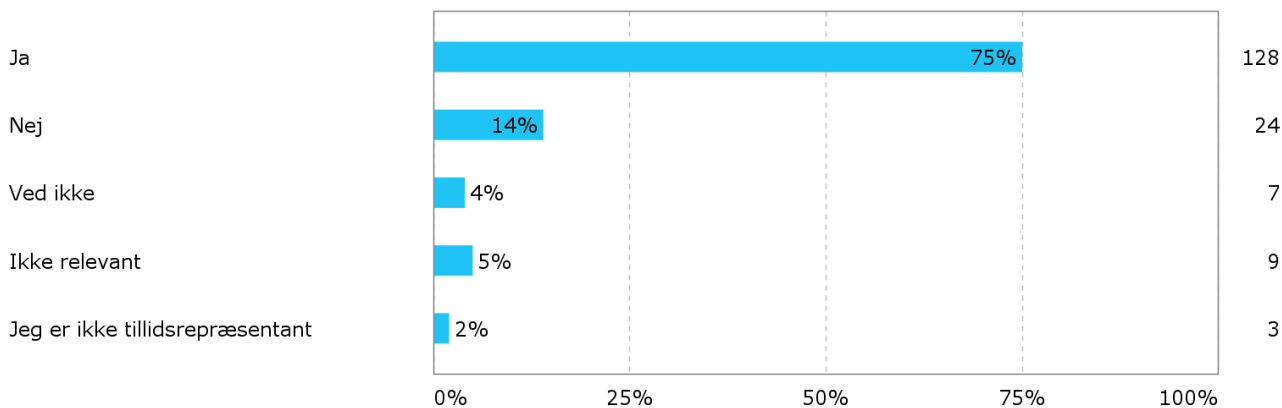
Figur 3. Hvor mange af dine seneste 5 frokost-/spisepauser blev afbrudt pga. arbejde?



Antal svar: 1.157

Figur 3 viser, at der er 1 ud af 5, som ikke er blevet afbrudt pga. arbejde i nogen af deres seneste 5 spisepauser. Derimod er op mod 4 ud af 10 adspurgte blevet afbrudt i samtlige af deres seneste 5 pauser pga. arbejde. Næsten 4 ud af 5 er blevet afbrudt i mindst én af deres seneste 5 frokost-/spisepauser.

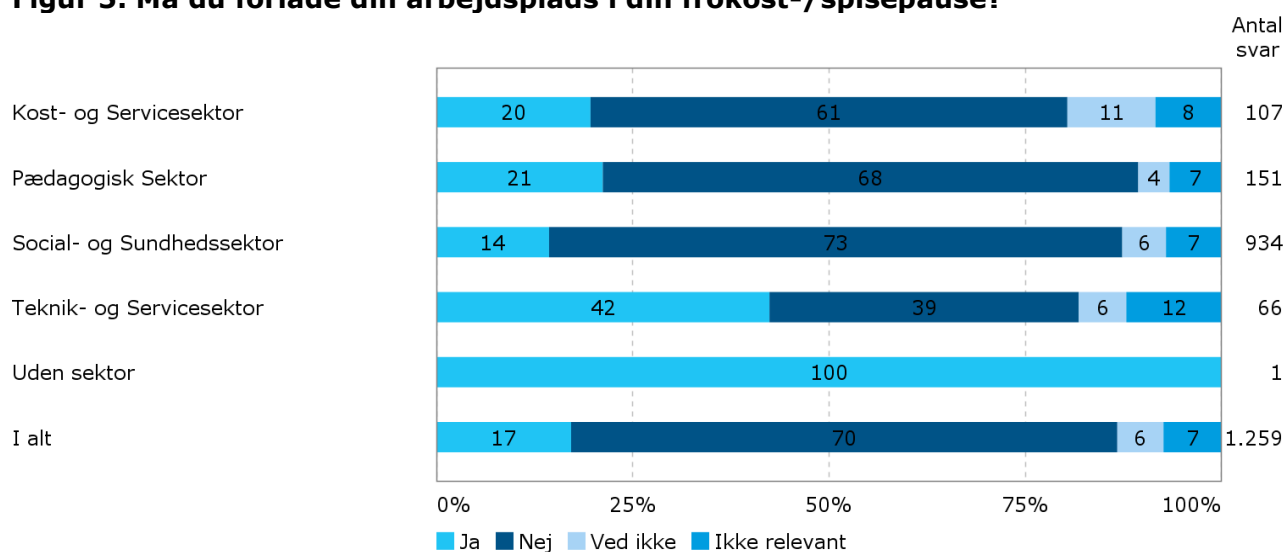
Figur 4. Har deltidsansatte samme muligheder for frokost-/spisepause som fuldtidsansatte på din arbejdsplads (kun stillet til tillidsrepræsentanter)?



Antal svar: 171

Figur 4 ovenfor peger i retning af, at de deltidsansatte langt hen ad vejen arbejder under de samme vilkår som de fuldtidsansatte. 3 ud af 4 tillidsrepræsentanter svarer, at de deltidsansatte har de samme muligheder for spisepause som de fuldtidsansatte. Kun 14 procent svarer nej til dette.

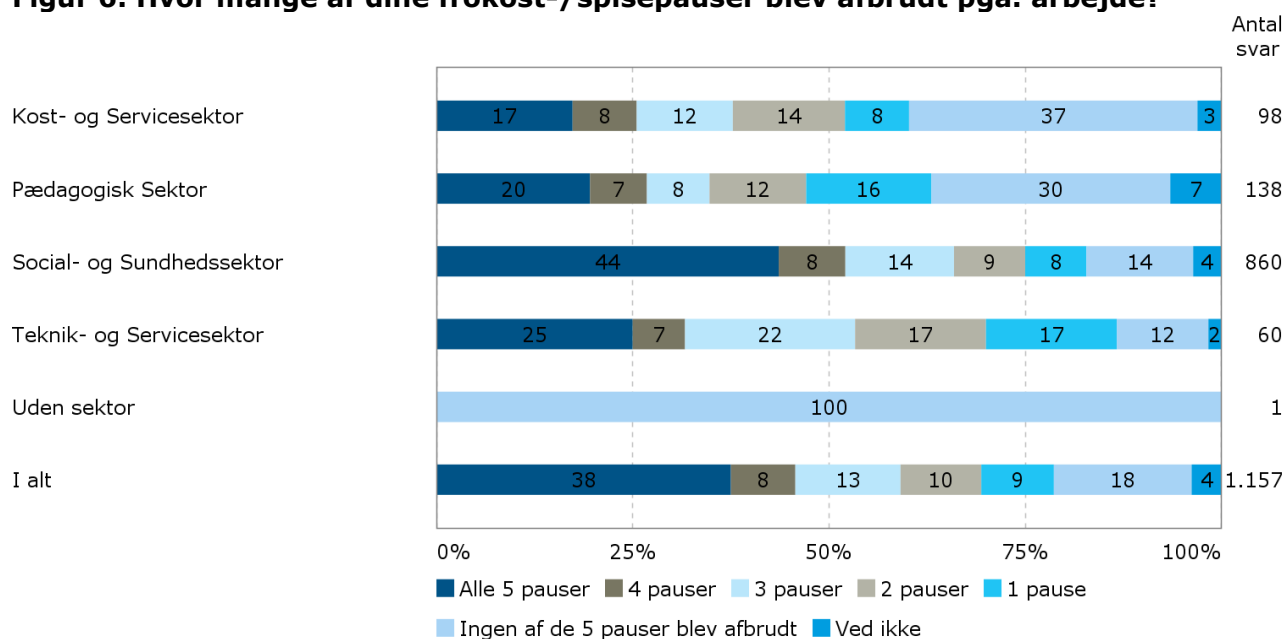
Figur 5. Må du forlade din arbejdsplads i din frokost-/spisepause?



Antal svar: 1.259

Figur 5 viser klart, at medlemmer i FOAs Teknik- og Servicesektor i højere grad end medlemmer fra de øvrige sektorer har mulighed for at forlade deres arbejdsplads i deres frokost-/spisepause. Der er ingen signifikante forskelle mellem de andre sektorer.

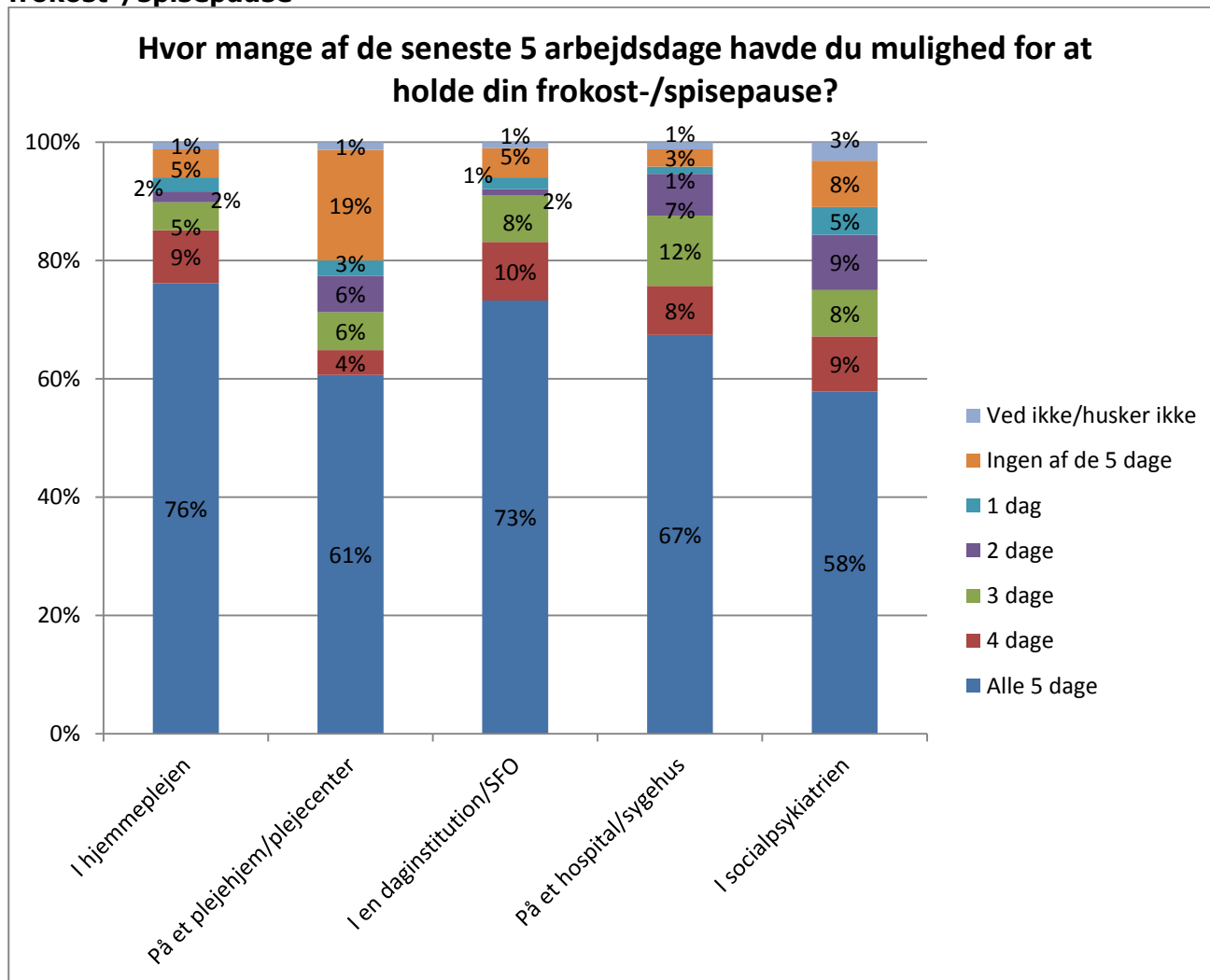
Figur 6. Hvor mange af dine frokost-/spisepauser blev afbrudt pga. arbejde?



Antal svar: 1.157

Det fremgår af figur 6 ovenfor, at ansatte i Social- og Sundhedssektoren i højere grad bliver afbrudt i deres spisepauser end ansatte i de andre sektorer. Hele 44 procent af de adspurgte fra denne sektor blev afbrudt pga. arbejde i samtlige af deres 5 seneste spise-/frokostpauser.

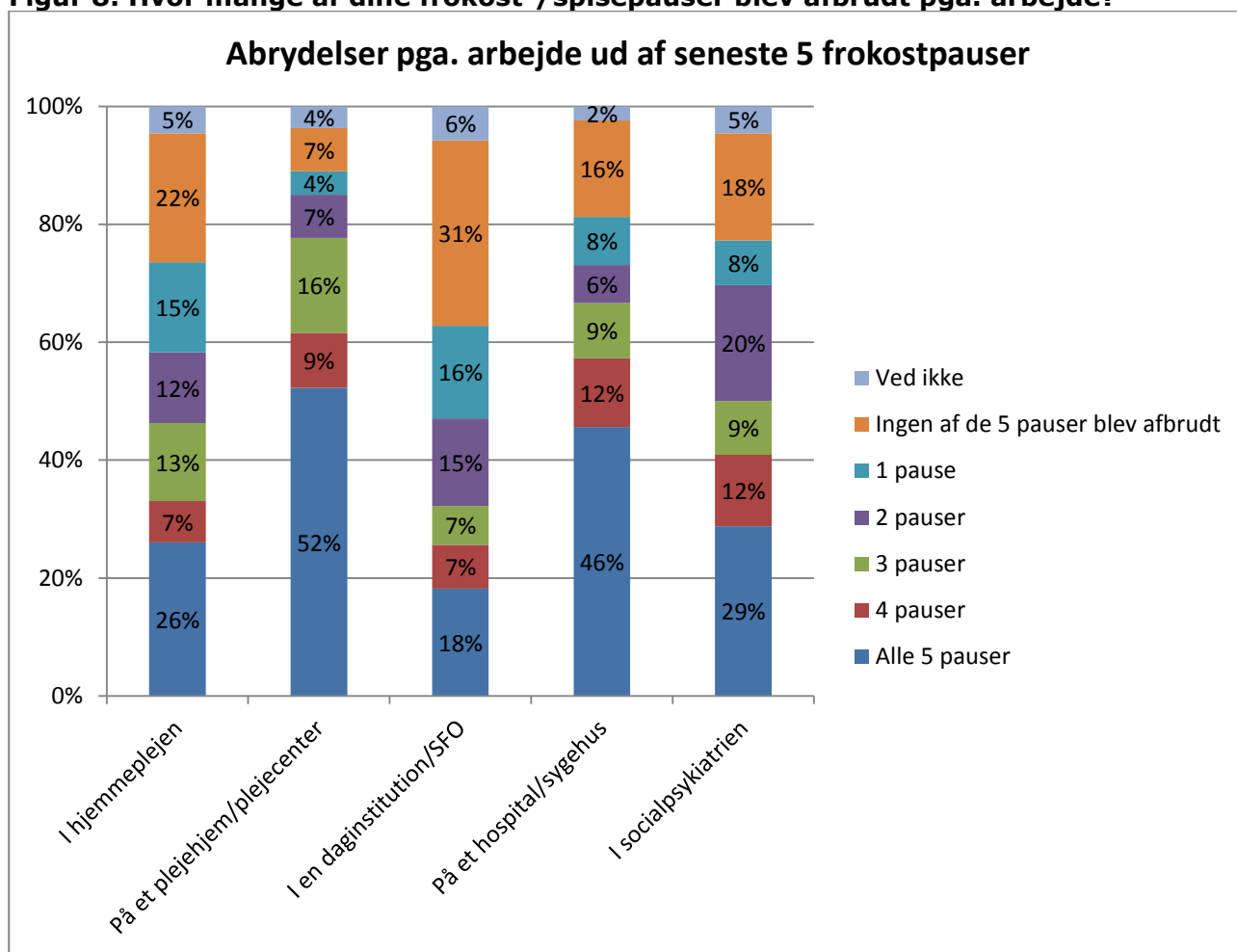
Figur 7. Hvor mange af de seneste 5 arbejdsdage havde du mulighed for at holde din frokost-/spisepause



Antal svar: 812

Figur 7 viser, i hvilken udstrækning medlemmer på forskellige arbejdsområder har haft mulighed for at holde spisepause de seneste 5 arbejdsdage. Medlemmer, der arbejder enten i *daginstitution/SFO* eller i *hjemmeplejen*, har i højere grad mulighed for at holde spise-/frokostpauser end medlemmer, der arbejder på plejehjem eller i socialpsykiatrien. Dette ses helt tydeligt for plejehjemspersonalet, hvor knap en femtedel svarer, at de slet ikke har haft mulighed for at holde spise-/frokostpause i løbet af deres seneste 5 arbejdsdage.

Figur 8. Hvor mange af dine frokost-/spisepauser blev afbrudt pga. arbejde?



Antal svar: 954

Figur 8 viser, at især medlemmer på plejehjem/plejecentre og sygehuse er blevet afbrudt i alle de seneste 5 spisepauser, de har haft mulighed for at holde.

Metode

FOA-undersøgelsen om medlemmernes frokost-/spisepauser er gennemført i perioden 12.-23. marts 2012 ved en spørgeskemaundersøgelse via forbundets elektroniske medlemspanel.

Deltagerne i medlemspanelet er sammensat af medlemmer, der har meldt sig til panelet via forbundets hjemmeside, og medlemmer, der - tilfældigt eller via undersøgelser uden for panelet - er hvervet for at sikre en bred repræsentation fra forbundets sektorer mv.

De spørgsmål, der er afrapporteret i dette notat, er blevet stillet til erhvervsaktive medlemmer i arbejde, der ikke er dagplejere, da disse har særlige rådighedsregler i forbindelse med frokost-/spisepauser.

Undersøgelsen om frokost-/spisepauser var en del af en større undersøgelse, der også indeholdt andre emner - bl.a. uddannelse.

I alt 2.662 medlemmer blev inviteret til undersøgelsen, 1.787 af disse gennemførte undersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 67.

Svarprocenten er højere end svarprocenten i andre undersøgelser foretaget via medlemspanelet.

I dette notat indgår svar fra 1.159 erhvervsaktive FOA-medlemmer. Svarene fra ikke-fuldt gennemførte interviews er inkluderet i analysen.

Bilag

Pausebestemmelser i udvalgte overenskomster på FOAs område

I det følgende gives et kort rids af de regler om pauser, der følger af overenskomster eller arbejdstidsaftaler for de største stillingsgrupper, som FOA har indgået overenskomst for. Der kan herudover være lokale aftaler på området.

Social- og sundhedspersonale, pædagogmedhjælpere ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. m.fl.

En pause af mindre end ½ times varighed, hvorunder den ansatte står til rådighed og ikke kan forlade arbejdsstedet/institutionen, medregnes i arbejdstiden. Andre pauser medregnes ikke.

(Hjemmehjælpere er ikke omfattet af denne bestemmelse, de har ret til en uforstyrret pause på ½ time uden løn)

Husassistenter, erhvervsuddannede serviceassistenter i kommunerne og ikke faglærte lønarbejdere beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde

Arbejdet tilrettelægges således, at heldagsbeskæftigede ansatte har ret til en uforstyrret spisepause uden løn på ½ time pr. dag. Spisepausen fastlægges til et bestemt tidspunkt på den enkelte arbejdsdag.

Servicemedarbejdere og serviceassistenter i regionerne (på sygehuse mv.)

En pause af mindre end ½ times varighed, hvorunder den ansatte står til rådighed og ikke kan forlade arbejdsstedet/institutionen, medregnes i arbejdstiden. Andre pauser medregnes ikke.